



Institut
für
angewandtes
Arbeitsrecht

Katalog

2025

Seminare für Betriebsräte

nach § 37 Abs. 6 BetrVG

Qualität und Kompetenz
in Schulung für die betriebliche Praxis

**Option:
Seminar beim
Bundesarbeitsgericht!**

Anschrift

Alle Zuschriften, Informationsanfragen und Sonstiges richten Sie bitte an das

I f A - Institut für angewandtes Arbeitsrecht

Fürst-Anselm-Palais
Margaretenstr. 15
93047 Regensburg

Tel.: +49 (0) 941 / 788 69 - 0
Fax.: +49 (0) 941 / 788 69 - 22
Mail: kontakt@ifa-schulungen.de

Sämtliche Informationen, Seminarangebote und Anmeldeöglichkeiten finden Sie auch auf unserer Internetseite

www.ifa-schulungen.de

Tagungs- und Seminarhotel

Für das Jahr 2025 bieten wir die allgemeinen Betriebsratsseminare in folgendem Tagungshotel an:

ibis Styles Hotel Regensburg

Bamberger Str. 28
93059 Regensburg

Telefon: +49 (0)941-8 10 10
Telefax: +49 (0)941-46573592

Internet: <https://www.accorhotels.com/de/hotel-9067-ibis-styles-regensburg/index.shtml>

Anfahrtsbeschreibungen finden Sie auf der Internetseite des Hotels.



Impressionen vom Hotel auf Seite 42

IfA - Qualität und Kompetenz in Schulung für die betriebliche Praxis

Das Institut für angewandtes Arbeitsrecht (IfA) ist ein unabhängiges Institut zur Schulung von Betriebsräten mit Sitz in Regensburg. Inhaber ist Herr Rechtsanwalt Dr. Armin Rockinger, der seit über 27 Jahren zugleich als Honorarprofessor im Individual- und kollektiven Arbeitsrecht tätig ist. IfA bietet für seine Schulungen höchsten Qualitätsstandard und stellt im Rahmen der Seminare wie gewohnt hochqualifizierte Fachdozenten zur Verfügung. IfA berät und schult Unternehmen aus nahezu allen Branchen und legt seine Schwerpunkte in Fragen des Arbeits-, Betriebsverfassungs- und Sozialrechts mit allen dazugehörigen Kommunikationsprozessen.

Angeboten werden ganzjährig nach Wahl der Betriebsräte insbesondere

Allgemeine und offene Seminare

IfA bietet gemäß dem jeweils aktuellen Seminarkatalog alle erforderlichen Einführungs-, Vertiefungs- und Spezialseminare in den Bereichen des Individual- und kollektiven Arbeitsrechts für alle Betriebsräte zusammen an.

Firmeninterne Seminare (Inhouse-Seminare)

IfA bietet zudem bundesweit für alle BR-Gremien betriebsbezogene Inhouseseminare an. Wir führen alle unsere Seminare deshalb natürlich auch auf entsprechenden Wunsch für ein einzelnes Betriebsratsgremium firmenintern durch. Auf konkrete Nachfrage erarbeiten wir darüber hinaus mit Ihnen gerne auch neue Seminare bzw. ein umfassendes und kostengünstigeres Bildungskonzept für BR-Gremien.

Die Themen und Inhalte des Seminars werden hierbei vom BR-Gremium nach **betriebsbezogenem Bedarf** vorgegeben. Hierbei bietet sich an, dass die aktuellen Rechtsfragen, Problemkonstellationen und Interessenlage betriebsbezogen dargestellt werden. Somit kann am effektivsten erreicht werden, dass der Betriebsrat im Rahmen der Schulung und Praxisberatung die zielgerichtete Problemlösung im eigenen Betrieb erreicht.

Outhouse-Seminare (für ein BR-Gremium)

Es besteht aber ebenso die Möglichkeit, für ein BR-Gremium eines Unternehmens **außerhalb der Betriebsstätte** ein betriebsbezogenes und bedarfsorientiertes Seminar durchzuführen. In einem solchen Fall genügt das Ausfüllen des beiliegenden Anmeldeformulars. IfA wird sich dann umgehend um die weitere Organisation kümmern. Im übrigen gilt das auf Seite 4 zu den firmeninternen Seminaren Angeführte.

Die Kosten für ein firmeninternes Inhouse- oder Outhouse-Seminar betragen:

1.990,00 € Seminarleiterhonorar pro Seminartag

10,- € für Seminardateien/-materialien pro angemeldete Person

zzgl. 0,30 € / km Fahrtkosten für Referenten

zzgl. gesetzlicher MWSt. insgesamt hierauf

zzgl. evtl. Verpflegungs- und Hotelkosten

Thematische Übersicht

Seminar	März	Juni
Schwerpunkt Arbeitsrecht		
Arbeitsrecht 1 – Grundlagen des Arbeitsrechts		30.06. - 04.07.
Arbeitsrecht 2 – Erweiterungsseminar zu AR1		30.06. - 04.07.
Arbeitsrecht 3 - Vertiefungsseminar		30.06. - 04.07.
Neues Arbeits- und Sozialrecht für Betriebsräte - Rechtliche Neuerungen im Arbeits- und Sozialrecht		30.06. - 04.07.
Mobbing im Brennpunkt – ein ewiges Dilemma für den Betriebsrat (§ 99)	27.03.	.
Befristete Arbeitsverhältnisse, Teilzeit und Elternzeit		03.07.
Kündigungsrecht kompakt		30.06. - 04.07.
Schwerbehindertenrecht und Kündigungsschutz		30.06. - 04.07.
Die AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen durch den BR		30.06. - 04.07.
Arbeitsleistung und Entgelt – wenn das Mitarbeitergespräch zählt		30.06. - 04.07.
Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis		30.06. - 04.07.
Abmahnung, Kündigung und bes. Schutz der Arbeitnehmer durch den BR		30.06. - 04.07.
Der Urlaub des Arbeitnehmers und seine Auswirkungen		01.07.
Arbeitszeit, Dienstreisen und der Einfluss des BR		
Einstellung, Versetzung und Kündigung		30.06. - 04.07.
Prozess-Schau vor dem Arbeitsgericht	26.03.	02.07.
Schwerpunkt Betriebsverfassungsrecht		
Das jährliche Update! Forum für Betriebsräte 2025	24.03. - 28.03.	
BR 1 – Rechte und Pflichten des Betriebsrats	24.03. - 28.03.	
BR 2 – Erweiterungsseminar zu BR1	24.03. - 28.03.	
BR 3 – Vertiefungsseminar	24.03. - 28.03.	
Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	24.03. - 28.03.	
Leiharbeit und Arbeitnehmerüberlassung (§ 99)		
Der BR u. seine sozialen Aufgaben u. Pflichten (§ 87)	24.03. - 28.03.	
Internet-Technologie, Datenschutz, EDV	24.03. - 28.03.	
Recht der Arbeitsbedingungen	24.03. - 28.03.	
Der Wirtschaftsausschuss	24.03. - 28.03.	
Betriebswirtschaft für Betriebsräte 1	24.03. - 28.03.	
Betriebswirtschaft für Betriebsräte 2	24.03. - 28.03.	
Betriebswirtschaft für Betriebsräte 3	24.03. - 28.03.	
Die Mitbestimmung kompakt	24.03. - 28.03.	
Der Gesamtbetriebsrat	24.03. - 28.03.	
Intressenausgleich und Sozialplan	24.03. - 28.03.	

Thematische Übersicht

Okt	Nov	Seminar
	24.11. - 28.11.	Arbeitsrecht 1 – Grundlagen des Arbeitsrechts
	24.11. - 28.11.	Arbeitsrecht 2 – Erweiterungsseminar zu AR1
	24.11. - 28.11.	Arbeitsrecht 3 - Vertiefungsseminar
	24.11. - 28.11.	Neues Arbeits-und Sozialrecht für Betriebsräte - Rechtliche Neuerungen im Arbeits- und Sozialrecht
16.10.		Mobbing im Brennpunkt – ein ewiges Dilemma für den Betriebsrat (§ 99)
	24.11. - 28.11.	Befristete Arbeitsverhältnisse, Teilzeit und Elternzeit
	24.11. - 28.11.	Kündigungsrecht kompakt
	24.11. - 28.11.	Schwerbehindertenrecht und Kündigungsschutz
	24.11. - 28.11.	Die AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen durch den BR
		Arbeitsleistung und Entgelt – wenn das Mitarbeitergespräch zählt
	24.11. - 28.11.	Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis
	24.11. - 28.11.	Abmahnung, Kündigung und bes. Schutz der Arbeitnehmer durch den BR
	24.11. - 28.11.	Der Urlaub des Arbeitnehmers und seine Auswirkungen
	24.11. - 28.11.	Arbeitszeit, Dienstreisen und der Einfluss des BR
		Einstellung, Versetzung und Kündigung
15.10.		Prozess-Schau vor dem Arbeitsgericht
13.10. - 17.10.		Das jährliche Update! Forum für Betriebsräte 2025
13.10. - 17.10.		BR 1 – Rechte und Pflichten des Betriebsrats
13.10. - 17.10.		BR 2 – Erweiterungsseminar zu BR1
13.10. - 17.10.		BR 3 – Vertiefungsseminar
13.10. - 17.10.		Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede
		Leiharbeit und Arbeitnehmerüberlassung (§ 99)
13.10. - 17.10.		Der BR u. seine sozialen Aufgaben u. Pflichten (§ 87)
13.10. - 17.10.		Internet-Technologie, Datenschutz, EDV
13.10. - 17.10.		Recht der Arbeitsbedingungen
13.10. - 17.10.		Der Wirtschaftsausschuss
13.10. - 17.10.		Betriebswirtschaft für Betriebsräte 1
13.10. - 17.10.		Betriebswirtschaft für Betriebsräte 2
13.10. - 17.10.		Betriebswirtschaft für Betriebsräte 3
13.10. - 17.10.		Die Mitbestimmung kompakt
13.10. - 17.10.		Der Gesamtbetriebsrat
13.10. - 17.10.		Interessenausgleich und Sozialplan

Kalendarische Übersicht

Mon.	Datum	Dauer	Sem-Nr.	Thema	Seite	AS*
------	-------	-------	---------	-------	-------	-----

* Datum Anmeldeschluss

Übersicht

März	24.03.-28.03.	5 Tage	25-01	Betriebsräteforum 2025 - Das jährliche Update.	10	14.02.2025
	24.03.-28.03.	5 Tage	25-02	BR 1	16	
	24.03.-28.03.	5 Tage	25-03	BR 2	17	
	24.03.-28.03.	5 Tage	25-04	BR 3	18	
	24.03.-28.03.	5 Tage	25-05	Interessenausgleich und Sozialplan	21	
	24.03.-28.03.	5 Tage	25-06	Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	22	
	24.03.-28.03.	5 Tage	25-07	Der Gesamtbetriebsrat	25	
	24.03.-28.03.	5 Tage	25-08	Der BR u. seine sozialen Aufgaben und Pflichten	19	
	24.03.-28.03.	5 Tage	25-09	Internet-Technologie, Datenschutz, EDV...	20	
	24.03.-28.03.	5 Tage	25-10	Die Mitbestimmungsrechte kompakt	31	
	24.03.-28.03.	5 Tage	25-11	Recht der Arbeitsbedingungen	23	
	24.03.-28.03.	5 Tage	25-12	Der Wirtschaftsausschuss	38	
	24.03.-28.03.	5 Tage	25-13	Betriebswirtschaft für Betriebsräte 1	39	
	24.03.-28.03.	5 Tage	25-14	Betriebswirtschaft für Betriebsräte 2	40	
	24.03.-28.03.	5 Tage	25-15	Betriebswirtschaft für Betriebsräte 3	41	
	27.03.	1 Tag	25-16	Mobbing im Brennpunkt	29	
	26.03.	1 Tag	25-17	Prozess-Schau vor dem Arbeitsgericht	12	
Juni-Juli	30.06.-04.07.	5 Tage	25-18	ArbR 1	13	16.05.2025
	30.06.-04.07.	5 Tage	25-19	ArbR 2	14	
	30.06.-04.07.	5 Tage	25-20	ArbR 3	15	
	30.06.-04.07.	5 Tage	25-21	AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen durch den BR	24	
	30.06.-04.07.	5 Tage	25-22	Kündigungsrecht kompakt	26	
	30.06.-04.07.	5 Tage	25-23	Neues Arbeits- und Sozialrecht 2025 für Betriebsräte	11	
	30.06.-04.07.	5 Tage	25-24	Arbeitsleistung und Entgelt	35	
	30.06.-04.07.	5 Tage	25-25	Einstellung, Versetzung, Kündigung	36	
	30.06.-04.07.	5 Tage	25-26	Leiharbeit und Arbeitnehmerüberlassung	37	
	30.06.-04.07.	5 Tage	25-27	Schwerbehindertenrecht und Kündigungsschutz	28	
	30.06.-04.07.	5 Tage	25-28	Abmahnung, Kündigung und besonderer Schutz...	27	
	30.06.-04.07.	5 Tage	25-29	Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	30	
	30.06.-04.07.	5 Tage	25-30	Arbeitszeit, Dienstreisen und der Einfluss des BR	34	
	03.07.	1 Tag	25-31	Befristete Arbeitsverhältnisse, Teilzeit und Elternzeit	33	
	01.07.	1 Tag	25-32	Der Urlaub des Arbeitnehmers u. seine Auswirkungen	32	
	02.07.	1 Tag	25-33	Prozess-Schau vor dem Arbeitsgericht	12	

Kalendarische Übersicht

Datum	Dauer	Sem-Nr.	Thema	Seite	AS*	Mon.
* Datum Anmeldeschluss						
13.10.-17.10.	5 Tage	25-34	Betriebsräteforum 2025- Das jährliche Update!	10	29.08. 2025	Oktober
13.10.-17.10.	5 Tage	25-35	BR 1	16		
13.10.-17.10.	5 Tage	25-36	BR 2	17		
13.10.-17.10.	5 Tage	25-37	BR 3	18		
13.10.-17.10.	5 Tage	25-38	Interessenausgleich und Sozialplan	21		
13.10.-17.10.	5 Tage	25-39	Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede	22		
13.10.-17.10.	5 Tage	25-40	Der Gesamtbetriebsrat	25		
13.10.-17.10.	5 Tage	25-41	Der BR u. seine sozialen Aufgaben und Pflichten	19		
13.10.-17.10.	5 Tage	25-42	Internet-Technologie, Datenschutz, EDV...	20		
13.10.-17.10.	5 Tage	25-43	Die Mitbestimmungsrechte kompakt	31		
13.10.-17.10.	5 Tage	25-44	Recht der Arbeitsbedingungen	23		
13.10.-17.10.	5 Tage	25-45	Der Wirtschaftsausschuss	38		
13.10.-17.10.	5 Tage	25-46	Betriebswirtschaft für Betriebsräte 1	39		
13.10.-17.10.	5 Tage	25-47	Betriebswirtschaft für Betriebsräte 2	40		
13.10.-17.10.	5 Tage	25-48	Betriebswirtschaft für Betriebsräte 3	41		
16.10.	1 Tag	25-49	Mobbing im Brennpunkt	29		
15.10.	1 Tag	25-50	Prozess-Schau vor dem Arbeitsgericht	12		
24.11.-28.11.	5 Tage	25-51	ArbR 1	13	10.10. 2025	November
24.11.-28.11.	5 Tage	25-52	ArbR 2	14		
24.11.-28.11.	5 Tage	25-53	ArbR 3	15		
24.11.-28.11.	5 Tage	25-54	AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen durch den BR	24		
24.11.-28.11.	5 Tage	25-55	Kündigungsrecht kompakt	26		
24.11.-28.11.	5 Tage	25-56	Neues Arbeits- und Sozialrecht 2025 für Betriebsräte	11		
24.11.-28.11.	5 Tage	25-57	Schwerbehindertenrecht und Kündigungsschutz	28		
24.11.-28.11.	5 Tage	25-58	Abmahnung, Kündigung und besonderer Schutz...	27		
24.11.-28.11.	5 Tage	25-59	Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis	30		
24.11.-28.11.	5 Tage	25-60	Arbeitszeit, Dienstreisen und der Einfluss des BR	34		
27.11.	1 Tag	25-61	Befristete Arbeitsverhältnisse, Teilzeit und Elternzeit	29		
25.11.	1 Tag	25-62	Der Urlaub des Arbeitnehmers u. seine Auswirkungen	32		
26.11.	1 Tag	25-63	Prozess-Schau vor dem Arbeitsgericht	12		

Das jährliche Update! Betriebsräteforum 2025

Informationsseminar zu allen Neuerungen im Arbeitsrecht

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-01	24.03.2025 – 28.03.2025	14.02.2025
25-34	13.10.2025 – 17.10.2025	29.08.2025

Weitere Termine auf Anfrage oder durch uns per Mail. **Rabatte im Einzelnen auf Seite 43**

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Mit abendlichem Kulturprogramm!

Wesentliche Inhalte des Seminars

Das Arbeitsrecht unterliegt dauernden Das Arbeitsrecht sowie Betriebsverfassungsrecht unterliegen dauernden Neuerungen in der Gesetzgebung und in der Rechtsprechung. Unser Ziel ist es, Sie mit diesem Seminar einmal jährlich auf den neuesten Stand bezüglich der Gesetzeslage und der Rechtsprechung zu bringen. Unser Seminar unterstützt Sie dabei mit den permanenten Neuerungen in Ihrem Alltag umzugehen.

Es werden behandelt:

- Die neueste Gesetzeslage
- Die neueste Rechtsprechung zum Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht
- Das neueste aus den Nebengebieten (Sozialrecht, Steuerrecht)
- Mitbestimmung in sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten
- Mitwirkungsrechte sonstiger Natur
- Beratungsrechte
- Auskunftsrechte
- Informationsrechte

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
zzgl. MwSt.

Neues Arbeits- und Sozialrecht für Betriebsräte

Spezialseminar zum aktuellen Recht und seiner Rechtsprechung –
für alle Betriebsräte geeignet!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-23	30.06.2025 – 04.07.2025	15.05.2025
25-56	24.11.2025 – 28.11.2025	10.10.2025

**Rabatte im Einzelnen
auf Seite 43**

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

1. Neue Gesetzgebung und Gesetzgebungsvorhaben

- Das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Neues aus dem Kündigungsrecht
- Änderungen des Teilzeit- und Befristungsgesetzes

2. Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts, z.B.

- Rechtsprechung zum Betriebsübergang
- Kündigung schwerbehinderter Menschen (u. a. Weiterbeschäftigung auf leistungsgerechten Arbeitsplätzen, Sonderregelung in § 90 Abs. 2 a SGB IX)
- Befristete Arbeitsverträge
- Neues zum Teilzeit- und Befristungsrecht
- AGB-Kontrolle bei Arbeitsverträgen

3. Sozialrecht

- Neues aus der Rechtsprechung des BSG
- Gesundheitsreform
- Elterngeld
- Arbeitslosenrecht

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen
des Arbeitsgerichts!!

Seminargebühren

5-Tagesseminar

zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.
Gesamt

€ 1.290,00

€ 899,00

€ 2.189,00

zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Prozess-Schau vor dem Arbeitsgericht

Für alle Betriebsräte, die die Praxis erleben wollen!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-17	26.03.2025	14.02.2025
25-33	02.07.2025	15.05.2025
25-50	15.10.2025	29.08.2025
25-63	26.11.2025	10.10.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: 08.00 Uhr (Treffpunkt vor ArbG wird vorher bekanntgegeben)
Ende: ca. 16.00 Uhr
Dauer: 1 Tag

Wesentliche Inhalte des Seminars

Das Seminar gliedert sich in 2 Abschnitte:

1. Besuch beim Arbeitsgericht (vormittags)

- Teilnahme an Güte- oder Streitverhandlungen einer Kammer des ArbG
- Fragemöglichkeiten gegenüber den Richtern

2. Aufarbeitung und Nachbearbeitung der behandelten Prozesse (nachmittags)

- Erläuterungen der arbeitsgerichtlichen Verfahren
- Urteils- und Beschlussverfahren
- Kammerbesetzungen
- Fristen, Termine, Zustellungen
- Einstweilige Verfügungsverfahren
- Materielles Recht (Individual- und kollektives Arbeitsrecht)

Seminargebühren

1-Tagesseminar	€ 269,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 77,00
Gesamt	€ 346,00
	zzgl. MwSt.

Mit Rabatt € 319,10
zzgl. MwSt

Arbeitsrecht 1 – Die Grundlagen des Arbeitsrechts

Von der Begründung bis zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses - ein Rechts-ABC für alle Betriebsräte, Personalräte und MAV

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-18	30.06.2025 – 04.07.2025	15.05.2025
25-51	24.11.2025 – 28.11.2025	10.10.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

Grundlagen des Arbeitsrechts

Grundbegriffe:

- Arbeitsverhältnis, Arbeitsvertrag als Dienstvertrag
- Abgrenzung Arbeitnehmer/
Selbständige – Arbeiter, Angestellte, leitende Angestellte
- Leiharbeiter, Auszubildende, Probearbeitnehmer, Zivildienstleistende
- Betrieb, Unternehmen, Konzern

Abschluss und Inhalt von Arbeitsverträgen

- Der Vertragsschluss und seine Probleme
- Stellenausschreibungen
- Fragerecht des Arbeitgebers
- Offenbarungspflichten
- Personalfragebögen
- Einstellungsuntersuchung
- Beschränkungen, Erfordernisse nach dem Nachweisgesetz
- Inhaltliche Gestaltung

- problematische Klauseln
- kollektive Regelungen

Pflichten des Arbeitnehmers

- Arbeitspflicht
- Art und Ort der Arbeitsleistung
- Direktionsrecht
- Konkretisierung des Arbeitsverhältnisses
- Versetzung

Pflichten des Arbeitgebers

- Entgeltzahlung, Sonderzahlungen etc.
- Aufwendungsersatz
- Nebenpflichten, Beschäftigungspflicht, Persönlichkeitsschutz
- Gesundheitsschutz

Beendigungsformen des Arbeitsverhältnisses

- Aufhebung, Kündigung, Anfechtung

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Seminargebühren

5-Tagesseminar

zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.

Gesamt

€ 1.290,00

€ 899,00

€ 2.189,00

zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Arbeitsrecht 2 – Erweiterungsseminar zu ArbR 1

Alle Arten von Kündigungen, deren Voraussetzungen und Fallbeispiele anhand neuester BAG-Rechtsprechung - ein Rechts-ABC für alle Betriebsräte, Personalräte und MAV dringend erforderlich!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-19	30.06.2025 – 04.07.2025	15.05.2025
25-52	24.11.2025 – 28.11.2025	10.10.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

Kündigungsarten und Voraussetzungen:

- personenbedingte Kündigung
- verhaltensbedingte Kündigung
- betriebsbedingte Kündigung
- ordentliche Kündigung
- außerordentliche Kündigung
- Verdachtskündigung
- Druckkündigung
- Änderungskündigung

- Diebstahl
- Diebstahlsverdacht
- Erkrankung im Urlaub
- Fehlzeiten
- Kassenfehlbestand
- Nebentätigkeiten
- Politische Betätigung
- Verstoß gegen das Rauchverbot
- Sexuelle Belästigung
- Üble Nachrede
- Störung des Betriebsfriedens
- Geschäftsgeheimnisse
- Alkohol am Arbeitsplatz
- Kopftuch am Arbeitsplatz

Die Praxisanwendungen:

- Ankündigung der Arbeitsunfähigkeit
- Vortäuschen der Arbeitsunfähigkeit
- Arbeitsverweigerung
- Arztbesuch
- Häufige Kurzerkrankungen
- Unentschuldigtes Fehlen
- Nichtvorlage der AU-Bescheinigung
- Kompetenzbeschneidung
- Betrug

Die Beteiligung des Betriebsrats nach §§ 102, 103, 104 BetrVG

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 679,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

**Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
zzgl. MwSt.**

Arbeitsrecht 3 – Vertiefungsseminar

Alle Arten von Kündigungen, deren Voraussetzungen und Fallbeispiele anhand neuester BAG-Rechtsprechung - ein Vertiefungsseminar für alle Betriebsräte, Personalräte und MAV dringend erforderlich!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-20	30.06.2025 – 04.07.2025	15.05.2025
25-36	24.11.2025 – 28.11.2025	10.10.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

Vertiefung der Kündigungsarten und deren Voraussetzungen:

- personenbedingte Kündigung
- verhaltensbedingte Kündigung
- betriebsbedingte Kündigung
- ordentliche Kündigung
- außerordentliche Kündigung
- Verdachtskündigung
- Druckkündigung
- Änderungskündigung

Besondere Vertragsarten:

- der befristete Vertrag
- der Teilzeitvertrag
- der Altersteilzeitvertrag
- der Ausbildungsvertrag

Besonderer Kündigungsschutz:

- Schwerbehinderte
- Elternzeit
- Betriebsräte u.a.
- Schwangere
- Massenentlassung

- Maßregelungsverbot
- Auszubildende

Die Beteiligung des Betriebsrats nach § 102 BetrVG:

- Anhörung, Widerspruch, Zustimmung
- Fristen
- Weiterbeschäftigungsanspruch
- Rechtsfolgen
- Vorgehen des Betriebsrats
- Taktische Maßnahmen

Arbeitsvertragsklauseln:

- Versetzung
- Vertragsstrafe
- Wettbewerbsverbot
- Nebentätigkeit
- Freistellungsklauseln
- tarifvertragliche Regelung und deren Anwendbarkeit
- Direktionsrecht des Arbeitgebers

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Seminargebühren

5-Tagesseminar

zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.

Gesamt

€ 1.290,00

€ 679,00

€ 2.189,00

zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

BR 1 – Einführung in die Rechte und Pflichten des Betriebsrats

Auf der Grundlage des BetrVG für alle Betriebsräte als Grundlagenseminar dringend erforderlich!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-02	24.03.2025 – 28.03.2025	14.02.2025
25-35	13.10.2025 – 17.10.2025	29.08.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

- Rechte und Pflichten nach dem BetrVG:**
- Grundbegriffe des BetrVG
 - Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats
 - Mitbestimmung des Betriebsrats
 - Informationsrechte des Betriebsrats
 - Vorschlagsrechte des Betriebsrats
 - Beratungsrechte des Betriebsrats
 - Die Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten (Grundlagen)
 - Die Beteiligungsrechte in personellen Angelegenheiten (Grundlagen)
 - Die Beteiligungsrechte in wirtschaftlichen Angelegenheiten (Grundlagen)
 - Kosten und Sachaufwand des BR
 - Freistellung nach § 37 BetrVG
 - Schulungsanspruch des BR nach § 37 VI BetrVG
 - Die Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede
 - Einübung der verschiedenen Beteiligungsrechte des BR an Beispielen aus der betrieblichen Praxis
 - Einbeziehung der aktuellsten Rechtsprechung des BAG
 - Sanktionsmöglichkeiten des BR
 - Gerichtliches Beschlussverfahren, Einigungsstelle

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

BR 2 – Die Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

Das wichtigste Instrumentarium des Betriebsrats: Möglichkeiten, Konsequenzen und Rechtsfolgen anhand neuester BAG-Rechtsprechung

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-03	24.03.2025 – 28.03.2025	14.02.2025
25-36	13.10.2025 – 17.10.2025	29.08.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg

Beginn: Montag um 10.00 Uhr

Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr

Dauer: 5 Tage

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Wesentliche Inhalte des Seminars

Die Mitbestimmung in **sozialen** Angelegenheiten

- Umfang des MBR, Initiativrecht
- Mitbestimmung bei Einzelfällen
- Fallübungen
- Verwirklichung im Betrieb
- Betriebsvereinbarung
- Regelungsabrede

Die Mitbestimmung in **personellen** Angelegenheiten

- Überprüfung des Personalfragebogens
- Einstellung, Versetzung, Umgruppierung
- Zustimmungsverweigerungsgründe, Formulierungsvorschläge
- vorläufige Einstellung und Versetzung
- Kündigung, Änderungskündigung

Die Mitbestimmung in **wirtschaftlichen** Angelegenheiten

- die einzelnen Fälle der Betriebsänderung

- Interessenausgleich
- Sozialplan
- Umstrukturierung im Betrieb
- der Wirtschaftsausschuss

Die **Durchsetzung** der **Beteiligungsrechte** des Betriebsrats

- Auskunftsanspruch
- Unterlassungsanspruch
- das Beschlussverfahren
- das Einigungsstellenverfahren
- das Strafverfahren

Regelungen der **Folgen** bei Verstößen gegen das BetrVG

Einübung der verschiedenen **Beteiligungsrechte** des BR an Beispielen aus der betrieblichen Praxis

Der **Sachverständige** für den BR, wer kann das sein? Wer übernimmt die Kosten?

Seminargebühren

5-Tagesseminar

zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.

Gesamt

€ 1.290,00

€ 899,00

€ 2.189,00

zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
zzgl. MwSt.

BR 3 – Betriebsverfassungsrecht intensiv

Vertiefungsseminar für alle Betriebsräte erforderlich, die die Grundlagenkurse BR 1 und BR 2 absolviert haben!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-04	24.03.2025 – 28.03.2025	14.02.2025
25-37	13.10.2025 – 17.10.2025	29.08.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Wesentliche Inhalte des Seminars

FORMALIEN:

Der Gesamtbetriebsrat:

- Zuständigkeit BR - GBR
- Verfahren und Rechtstellung
- Exkurs KBR

Der Freistellungsanspruch:

- Folgen der Freistellung
- Benachteiligungsverbot

Sachverständige für den BR:

- Wer kann das sein?
- Wie verwirklicht man dies?
- Wer trägt die Kosten?

Behandlung von Beschwerden von Arbeitnehmern:

- Wer behandelt die Beschwerde?
- Verfahren, Formalien, Fristen
- Die Beschwerde nach § 85 BetrVG
- Die Durchsetzung über das Gericht
- Einigungsstellenverfahren

Die Mitbestimmung in den sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten (Vertiefung):

- Initiativrecht
- Fallübungen anhand aktuellster Rechtsprechung an den einzelnen Mitbestimmungstatbeständen
- Wirtschaftsausschuss
- Überprüfung des Personalfragebogens
- Auswahlrichtlinien
- Informationspflichten des AG
- Zustimmungsverweigerung
- vorläufige Einstellung

Die Sanktionsmöglichkeiten:

- strategische Überlegungen
- Beschlussverfahren
- Einigungsstelle
- einstweilige Verfügung
- betriebsverfassungsrechtliche Schutzbestimmungen
- Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Der Betriebsrat und seine sozialen Aufgaben und Pflichten

Vertiefungsseminar zu Fragen der sozialen Arbeitnehmervertretung – für alle Betriebsräte geeignet!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-08	24.03.2025 – 28.03.2025	14.02.2025
25-41	13.10.2025 – 17.10.2025	29.08.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

In diesem Seminar werden Kenntnisse über die Beteiligungsrechte des Betriebsrats und auch seine Pflichten vermittelt.

Im Vordergrund steht zunächst die strukturierte Vermittlung und Vertiefung der Kernvorschrift des § 87 BetrVG, die die erzwingbare Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten regelt. Des Weiteren wird die Rolle des Betriebsrats im Sinne seiner allgemeinen Überwachungsaufgaben nach § 80 BetrVG sowie der Beschäftigungssicherung nach § 92 a BetrVG vertieft. Herangezogen wird jeweils aktuelle Rechtssprechung zu diesen Themenkomplexen, wobei auch die rechtlichen Instrumente des Betriebsrats zur Durchsetzung und Wahrnehmung ihrer Beteiligungsrechte intensiv dargestellt werden. Die Betriebsvereinbarung, ihre Formalien wie auch die Regelungsabrede stehen hier im Vordergrund.

Insbesondere werden erörtert:

- Die Mitbestimmung des Betriebsrats bei der Gestaltung von **Formulararbeitsverträgen**
- **Das Punkteschema** bei der Sozialauswahl für betriebsbedingte Kündigungen
- Mitbestimmung bei **Mehrarbeitsabgeltungsklauseln** in Arbeitsverträgen
- Anordnung von **Dienstreisen**
- Elektronische **Datenverarbeitungssysteme** und **Internetnutzung**
- **Nichtraucherschutz** unter Berücksichtigung der Entscheidung des BVerfG vom 30.07.2008
- Fragen der **Arbeitszeiterhöhung**

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Seminargebühren

5-Tagesseminar

zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.
Gesamt

€ 1.290,00

€ 899,00

€ 2.189,00

zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Internet-Technologie, Datenschutz, EDV - der Umgang mit der Leistungs- und Verhaltenskontrolle

Spezialseminar zu mitbestimmungspflichtigen und mitbestimmungsfreien
Maßnahmen des Arbeitgebers – für alle Betriebsräte geeignet!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-09	24.03.2025 – 28.03.2025	14.02.2025
25-42	13.10.2025 – 17.10.2025	29.08.2025

**Rabatte im Einzelnen
auf Seite 43**

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

IT-Systeme sind grundsätzlich geeignet, Leistungs- und Verhaltenskontrollen der Beschäftigten zu ermöglichen. Das Seminar beschäftigt sich deshalb mit den verschiedenen Kontrollmöglichkeiten, damit auch seitens des Betriebsrats strategisch mit Computersystemen umgegangen werden kann.

Im Vordergrund stehen die verschiedenen Regularien im IT-Recht, die Behandlung der diesbezüglichen wahrnehmbaren Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats, Datenschutzrecht und Möglichkeiten der Prävention. Das Seminar liefert des Weiteren einen Überblick über die rechtlichen Anforderungen an IT-Umgebungen, um auch für entsprechende Nachteile sensibilisiert zu werden.

Insbesondere werden behandelt:

- Zulässigkeit und Transparenz des Datenschutzes bei der Kontrolle mobiler Arbeitnehmer
- Überwachung extern Beschäftigter
- Kontrolle der Nutzung, der Umgang und die private Nutzung von Internet und E-Mail am Arbeitsplatz
- Ethikrichtlinien

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

**Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
zzgl. MwSt.**

Interessenausgleich und Sozialplan als Ausgleich wirtschaftlicher Nachteile bei Betriebsänderungen

Spezialseminar zur Mitbestimmung in wirtschaftlichen Angelegenheiten – für alle Betriebsräte geeignet!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-06	24.03.2025 – 28.03.2025	14.02.2025
25-38	13.10.2025 – 17.10.2025	29.08.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

Der Sozialplan als Kernstück der Mitbestimmung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten gerät mehr denn je in den Fokus der Praxis. Das Seminar behandelt deshalb für Betriebsräte insbesondere die Rechtsnatur, Regelungsmöglichkeiten, Formalien und Inhalte von Sozialplänen und gibt praktische Tipps, wie mit dem Arbeitgeber in solchen Fällen umgegangen wird. Die weitere Erläuterung von Betriebsvereinbarungen und der Regelungsabreden (Interessenausgleich) als Regelungsinstrumentarien werden beleuchtet und in Fallbeispielen anhand aktueller Rechtssprechung vertieft. Das Seminar verschafft demzufolge einen umfassenden Überblick über das gesamte Beteiligungsverfahren in wirtschaftlichen

Angelegenheiten und ist deshalb für jeden Betriebsrat zu empfehlen.

Schwerpunktmäßig werden u.a. behandelt:

- Abfindungsausschluss oder Anrechnung bei tariflichen oder betrieblichen Leistungen
- Gleichbehandlung bei Teilzeitbeschäftigten
- Praktische Handhabung bei Massenänderungskündigungen
- Rückzahlungsanspruch und Ausschlussfristen
- Tarifsozialpläne
- AGG und Altersgruppen in Sozialplänen
- Typische Regelungsinhalte und tarifliche Regelbarkeit von Sozialplaninhalten

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Seminargebühren

5-Tagesseminar

zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.
Gesamt

€ 1.290,00

€ 899,00

€ 2.189,00

zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Betriebsvereinbarung und Regelungsabrede als Mittel der Mitbestimmung

Spezialseminar zu mitbestimmungspflichtigen und mitbestimmungsfreies Maßnahmen des Arbeitgebers – für alle Betriebsräte geeignet!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-06	24.03.2025 – 28.03.2025	14.02.2025
25-39	13.10.2025 – 17.10.2025	29.08.2025

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Allgemeine Seminare

Wesentliche Inhalte des Seminars

Dieses Seminar befasst sich mit den praktischen Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte zur Geltendmachung und Durchsetzung ihrer Ansprüche für die Belegschaft. Die Rechtsinstrumentare der Regulationsabrede, ihre Rechtsnatur und Folgen für die Arbeitnehmer sowie die Betriebsvereinbarung werden grundsätzlich juristisch thematisiert. Dazu werden anhand des § 87 BetrVG für die Hauptanwendungsfälle für Betriebsvereinbarungen im mitbestimmungspflichtigen sozialen Angelegenheiten mit Fallbeispielen vertieft. Es werden insbesondere Hinweise dahingehend erteilt, welche Regelungskomplexe im Rahmen von Betriebsvereinbarungen in der Praxis als unerlässlich gelten und in jedem Betrieb abgeschlossen vorhanden sein müssten (z.B. BV-Arbeitszeit, Überstunden, Verhaltenskontrollen, Ordnung im Betrieb,

Urlaubsfragen, technische Überwachungseinrichtungen).

Anhand aktueller Rechtsprechung des BAG werden insbesondere behandelt:

- Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz und Altersbenachteiligung in kollektiven Regelungen
- Gleichbehandlung nach Betriebsübergang
- Regelungskompetenzen der Betriebsparteien im Detail

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Rabatt
€ 2.060,00
zzgl. MwSt

Recht der Arbeitsbedingungen / Prämien, variable Vergütung und Zielvereinbarungen

Spezialseminar zu Lohnfragen und den diesbezüglichen Beteiligungen –
für alle Betriebsräte geeignet!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-11	24.03.2025 – 28.03.2025	14.02.2025
25-44	13.10.2025 – 17.10.2025	29.08.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

Arbeitgeber agieren heutzutage immer mehr dahingehend, eine leistungsorientierte Vergütung in den Betrieben einzuführen und flexible Entgeltbestandteile zu schaffen. Die variable Vergütung und Zielvereinbarungen gewinnen deshalb mehr und mehr an Bedeutung in der Praxis.

Das Seminar behandelt anhand aktueller Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts v.a. die einzelnen Beteiligungsrechte des Betriebsrats. Vor allem auch die Informationsbeschaffung zur Beurteilung neuer Vergütungssysteme wird behandelt, wobei insbesondere auch die Rechtskollisionen zwischen tariflichen Ansprüchen und betrieblichen Vergütungssystemen behandelt werden.

Insbesondere gibt es folgende Themenschwerpunkte:

- AGB-Kontrolle bei **Widerruf übertariflicher Leistungen**
- AGB-Kontrolle in Bezug auf **Freiwilligkeitsvorbehalte**
- Zielvorgaben und Zielvereinbarung sowie deren Grenzen
- **Zielbonus** unter Widerrufs- oder Freiwilligkeitsvorbehalt
- **Befristung** einer Bonusvereinbarung
- Zielvereinbarung und **Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall**
- **Stichtagsklauseln / Wartezeiten / Rückzahlungsklauseln**
- Zur Feststellung der **Zielerreichung**
- Betriebsverfassungsrechtliche Fragen der **BR-Beteiligung**

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Seminargebühren

5-Tagesseminar

zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.

Gesamt

€ 1.290,00

€ 899,00

€ 2.189,00

zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
zzgl. MwSt.

Die AGB-Kontrolle von Arbeitsverträgen durch den Betriebsrat

Spezialseminar zum Recht der allgemeinen Geschäftsbedingungen – für alle Betriebsräte geeignet!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-21	30.06.2025 – 04.07.2025	15.05.2025
25-44	24.11.2025 – 28.11.2025	10.10.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

Nach § 80 Abs.1 Nr. 1 BetrVG gehört es zu den gesetzlichen Aufgaben des Betriebsrats, die in Formulararbeitsverträgen enthaltenen Bestimmungen auf ihre Vereinbarkeit mit dem Recht der Allgemeinen Geschäftsbedingungen zu überwachen (Bundesarbeitsgericht vom 16. November 2005, Az.: 7 ABR 12/05).

- § 307 Abs. 1 Satz 2 BGB
- Arbeitsrechtliche Besonderheiten nach § 310 Abs. 4 Satz 2 BGB
- Inhaltskontrolle typischer arbeitsvertraglicher Klauseln, v. a.:
- Zulagen und Entgeltbestandteile
- Versetzungsregelungen
- Widerrufs- und Freiwilligkeitsvorbehalte
- Anrechnungsvorbehalte bei Tarifierhöhungen
- Ausschlussfristen
- Überstundenabgeltung
- Befristung einzelner Vertragsbestimmungen
- Vertragsstrafenregelungen
- Rückzahlungsklauseln bei Fortbildungskosten

Das Seminar soll die aktuell ergangene Rechtsprechung hierzu vermitteln:

- Allgemeine Geschäftsbedingungen in begrifflicher Hinsicht
- Verbot überraschender Klauseln (§ 305 c Abs. 1 BGB) als Schutznorm
- Umgang mit mehrdeutigen Klauseln
- Die Unklarheitenregel des § 305 c Abs. 2 BGB
- Das Transparenzgebot des

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Der Gesamtbetriebsrat

Grundlagenseminar zur wirtschaftlichen Mitbestimmung und zum Verständnis betriebswirtschaftlicher Fragen

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-07	24.03.2025 – 28.03.2025	14.02.2025
25-40	13.10.2025 – 17.10.2025	29.08.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

Bildung und Zusammensetzung des Gesamtbetriebsrats (GBR)

- Unternehmen im Sinne des BetrVG als Voraussetzung
- Gremienvielfalt
- Entsendung der Betriebsratsmitglieder
- Ersatzmitglieder
- Erlöschen der Mitgliedschaft
- Wahl und Abberufung der/des Vorsitzenden und Stellvertreters
- Dauer der Mitgliedschaft im GBR
- Quotenregelung
- Ausschluss von GBR-Mitgliedern
- Informationspflichten

- Anforderung an Tagesordnung und Ladung

Die Gesamtbetriebsvereinbarung als Regelungsinstrument

- Konkurrenz von Gesamtbetriebsvereinbarung und Betriebsvereinbarung
- Gesamtbetriebsvereinbarung und Tarifvertrag
- Probleme bei der Spaltung von Unternehmen
- Kollidierende Gesamtbetriebsvereinbarungen Unternehmensverschmelzungen

Zuständigkeitsprobleme zwischen GBR und örtlichem BR

- Zuständigkeit kraft Gesetzes (§ 50 Abs. 1), kraft Auftrags (§ 50 Abs. 2 BetrVG)
- Zuständigkeit für Betriebe ohne Betriebsrat

Die Betriebsräteversammlung

- Zweck, Einberufung und Durchführungsbestimmungen
- Zusammensetzung und Aufgaben

Beschlussfassung im Gesamtbetriebsrat

- Stimmrecht und Stimmengewichtung, Beschlussfähigkeit

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Kündigungsrecht kompakt

Kündigungsrecht für Fortgeschrittene anhand aktuellster Rechtsprechung; besonders geeignet für Personalausschußmitglieder!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-22	30.06.2025 - 04.07.2025	15.05.2025
25-55	24.11.2025 - 28.11.2025	10.10.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

Behandelt werden in diesem Seminar sämtliche Kündigungsarten und deren Bezüge zum kollektiven Arbeitsrecht anhand aktueller Rechtsprechung der Obergerichte.

- Personenbedingte Kündigung
- Betriebsbedingte Kündigung
- Änderungskündigung
- Außerordentliche Kündigung
- Verdachtskündigung
- Druckkündigung
- u.a.

Darüber hinaus wird der besondere Kündigungsschutz und deren Voraussetzungen dargestellt. Ein Muss für jeden BR, der Mitglied des Personalausschusses ist.

Behandelt werden insbesondere sämtliche Kündigungsarten anhand der Rechtsprechung:

- Verhaltensbedingte Kündigung

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Abmahnung, Kündigung und besonderer Schutz der Arbeitnehmer durch den Betriebsrat

Grundwissen und Vertiefung für den BR bei personellen Maßnahmen des Arbeitgebers

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-28	30.06.2025 – 04.07.2025	15.05.2025
25-58	24.11.2025 – 28.11.2025	10.10.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

In diesem Seminar soll Grundwissen für die Tätigkeit des Betriebsrats vertieft werden. Das **Abmahnungsrecht** als Vorstufe der **Kündigung** und Sanktionsmöglichkeit des Arbeitgebers wird ausführlich anhand von Fallübungen und aktueller Rechtssprechung dargestellt und vertieft.

Die Rechtsnatur, Entstehungsgeschichte und Definition, Formalien und Mindestinhalte sowie die Stellung in der Rechtssystematik werden vermittelt. Insbesondere sind Fragen der Abmahnungsberechtigung, Geltungsdauer, zeitliche Wirkung und die Rechtsfolgen sowie Ansprüche einzelner Arbeitnehmer wie auch die des Betriebsrats Gegenstand der Veranstaltung.

Das **Kündigungsrecht** wird zudem

vollständig erfasst und behandelt.

Des Weiteren wird vermittelt:

Die Beteiligung des Betriebsrats bei der Kündigung nach § 102 ff BetrVG:

- ordnungsgemäßes Anhörungsverfahren
- Formen, Fristen, Vorlagepflichten
- Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats
- ordnungsgemäßer Widerspruch
- Sanktionsmöglichkeiten
- Übung an Praxisbeispielen
- das Beschwerdeverfahren nach § 84, 85 BetrVG

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Seminargebühren

5-Tagesseminar

zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.
Gesamt

€ 1.290,00

€ 899,00

€ 2.189,00

zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Schwerbehindertenrecht und Kündigungsschutz

Sämtliche Formalien, Rechte und Pflichten – nicht nur für Vertrauensleute der SchwbV, sondern auch für alle BR wegen der Besonderheiten erforderlich!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-27	30.06.2025 – 04.07.2025	15.05.2025
25-57	24.11.2025 – 28.11.2025	10.10.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

Der besondere Kündigungsschutz im Schwerbehindertenrecht:

- Stellung und Funktion des Integrationsamtes
- Kündigungsfristen
- Verfahrensablauf
- Stellung des SchwbV, Rechte und Pflichten

Die Kündigungsarten und deren Voraussetzungen:

- personenbedingte / krankheitsbedingte Kündigung
- verhaltensbedingte Kündigung
- betriebsbedingte Kündigung
- außerordentliche Kündigung
- Verdachtskündigung

- Änderungskündigung
- Druckkündigung

Praxisanwendungen am Beteiligungsverfahren des BR / SchwbV:

- Fehlzeiten
- Nebentätigkeiten
- Arztbesuch
- Erkrankung im Urlaub
- Ankündigung der Arbeitsunfähigkeit

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Mobbing im Brennpunkt – ein ewiges Dilemma für den Betriebsrat

Formen, Verlauf und Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-16	27.03.2025	14.02.2025
25-49	16.10.2025	29.08.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: jeweils um 09.00 Uhr
Ende: jeweils um ca. 16.00 Uhr
Dauer: 1 Tag

Wesentliche Inhalte des Seminars

Überblick über die verschiedenen Formen und Merkmale von Mobbing:

- Auswirkungen auf den Betrieb
- Der Psychoterror unter vier Augen
- Krankenstand
- Diskriminierung besonderer Personengruppen
- Definition und Abgrenzungen

Die Rechtslage:

- Die „Belästigung“ im juristischen Sinne
- Fahrlässige Körperverletzung
- Verletzung der Fürsorgepflicht
- Schadensersatzansprüche und Leistungsverweigerungsrechte
- Unterlassungs- und Schmerzensgeldanspruch

Die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats:

- vorbeugende Betriebsvereinbarungen
- Verfahren nach § 85 BetrVG
- Verfahren nach § 104 BetrVG
- Gesprächsführung
- Planungen, Beweislastfragen, Ausblick

Seminargebühren

1-Tagesseminar	€ 269,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 77,00
Gesamt	€ 346,00
	zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 319,10
 zzgl. MwSt.

Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis

Spezialseminar zu mitbestimmungspflichtigen und mitbestimmungsfreien Maßnahmen des Arbeitgebers – für alle Betriebsräte geeignet!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-29	30.06.2025 – 04.07.2025	15.05.2025
25-59	24.11.2025 – 28.11.2025	10.10.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: jeweils um 09.00 Uhr
Ende: jeweils um ca. 16.00 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

In diesem Seminar soll vermittelt werden, wie der Betriebsrat damit umzugehen hat, wenn der gegenseitige Leistungsaustausch zwischen Arbeitsleistung und Vergütung nicht ordnungsgemäß funktioniert.

Das Seminar vermittelt zunächst Grundlagenwissen über die einzelnen Leistungsstörungstatbestände (Schlechtleistung, Minderleistung, vorübergehende Verhinderung, Krankheit etc.) und welche rechtliche Konsequenzen sich für den Einzelfall ergeben.

Der Fokus wird dabei auf die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats zur Vorbeugung gerichtet z.B. Abschluss von Betriebsvereinbarungen.

Insbesondere wird anhand aktueller Rechtsprechung Bezug genommen auf:

- Nichtleistung
- Arbeitnehmerhaftung bei Schlechtleistung und Verletzung von Nebenpflichten
- Vertragsstrafe
- Schadenspauschalierung
- Verstoß gegen Verschwiegenheitspflichten
- Verstoß gegen Wettbewerbsbeschränkungen
- Haftungsmaßstäbe

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Rabatt € 2.060,00
zzgl. MwSt

Die Mitbestimmungsrechte kompakt

Spezialseminar zu Fragen der betrieblichen und unternehmensbezogenen Mitbestimmung mit Kenntnis der gesellschaftsrechtlichen Fragen und Begriffe

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-10	24.03.2025 – 28.03.2025	14.02.2025
25-43	13.10.2025 – 17.10.2025	29.08.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: jeweils um 09.00 Uhr
Ende: jeweils um ca. 16.00 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

In diesem Seminar werden die Grundlagen und das System der betrieblichen und unternehmensbezogenen Mitbestimmung vermittelt. Die Teilnehmer kennen die betrieblichen Beteiligungsrechte aber auch die Rechte und Pflichten der Aufsichtsräte auf Unternehmens- und Konzernebene. Sie lernen das Zusammenspiel zwischen den verschiedenen Ebenen und wissen um ihre Rechte und Pflichten.

Detailliert besprochen wird:

- Der Betriebs-, Unternehmens-, Konzernbegriff
- Aufbau Betrieb, Unternehmen, Konzern
- Steuerung der Einheiten
- Kompetenzen des Betriebsrats

- Kompetenzen des Aufsichtsrats
- Das abgestufte System der Beteiligung der Arbeitnehmer im Aufsichtsrat (Drittelbeteiligung, Mitbestimmungsgesetz 1972, Montanmitbestimmung)
- Haftungsfragen
- Die **Mitbestimmungsrechte in sozialen, personellen und wirtschaftlichen Angelegenheiten** nach den §§ 87, 99, 111 ff. BetrVG; Grundlagenerläuterung inkl. Vertiefung anhand aktueller Rechtsprechung

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Der Urlaub des Arbeitnehmers und seine Auswirkungen

Spezialseminar zum Urlaubsrecht in individual- und kollektivrechtlicher Hinsicht
 – für alle Betriebsräte geeignet!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-32	01.07.2025	15.05.2025
25-62	25.11.2025	10.10.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: jeweils um 09.00 Uhr
Ende: jeweils um ca. 16.00 Uhr
Dauer: 1 Tag

Wesentliche Inhalte des Seminars

- Der Urlaubsanspruch nach dem BUrlG (aktuelle BAG-Rechtsprechung)
- Wartezeiten
- Dauer des Urlaubs
- Nebentätigkeit während des Urlaubs
- Zeitpunkt, Übertragung und Verfall
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats bei der Urlaubsgewährung
- Höhe des Urlaubsentgelts
- Die Urlaubsabgeltung
- Erkrankung und Erwerbstätigkeit während des Urlaubs
- Abweichende tarifliche Regelungen
- Die gerichtlichen Verfahren:
 - * Einstweilige Verfügung
 - * Hauptsacheverfahren
 - * Beschlussverfahren
 - * Einigungsstellenverfahren
 - * Formen, Fristen
- Kündigung wegen unberechtigter Urlaubnahme

Seminargebühren

1-Tagesseminar	€ 269,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 77,00
Gesamt	€ 346,00
	zzgl. MwSt.

**Mit Rabatt
 € 319,10
 zzgl. MwSt**

Befristete Arbeitsverhältnisse, Teilzeit u. Elternzeit nach dem BEEG

Spezialseminar zum TzBfG - für alle Betriebsräte geeignet!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-31	03.07.2025	15.05.2025
25-61	27.11.2025	10.10.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: jeweils um 09.00 Uhr
Ende: jeweils um ca. 16.00 Uhr
Dauer: 1 Tag

Wesentliche Inhalte des Seminars

Der Gesetzgeber versucht, in der betrieblichen Praxis Teilzeitarbeitsverhältnisse fest zu integrieren und manifestieren. Dabei soll für Betriebsräte als Hilfestellung für die einzelnen Arbeitnehmer Kenntnisse über den Teilzeitanspruch nach § 8 TZBfG sowie § 15 BEEG und seine Unterschiede vermittelt werden.

Insbesondere werden behandelt:

- Der Anspruch nach § 8 TZBfG
- Arbeitnehmergrenzen
- Genaues Antragsverfahren und zeitliche Voraussetzungen
- Fristen, Umfang der Reduzierung und Verteilung der Arbeitszeit
- Das Verfahren der Anspruchsgeltendmachung
- Die Ablehnung des Arbeitgebers aus betrieblichen/dringenden betrieblichen Gründen
- Veränderungssperre
- Gerichtliche Geltendmachung
- Die Beteiligung des Betriebsrats
- Weitere Ansprüche nach dem BEEG

Seminargebühren

1-Tagesseminar	€ 269,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 77,00
Gesamt	€ 346,00
	zzgl. MwSt.

Mit Rabatt € 319,10 zzgl. MwSt

Arbeitszeit, Dienstreisen und der Einfluß des Betriebsrats

Spezialseminar zu besonderen Fragen der Arbeitszeit und deren Vergütungsproblematiken – für alle Betriebsräte geeignet!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-30	30.06.2025 – 04.07.2025	15.05.2025
25-60	24.11.2025 – 28.11.2025	10.10.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

Arbeitszeit und Reisezeiten stellen ein dauerhaftes Konfliktpotential zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat dar. In diesem Vertiefungsseminar wird deshalb das Arbeitszeitrecht sowie auf individualrechtlicher Ebene als auch in betriebsverfassungsrechtlicher Hinsicht eingehend behandelt. Gleichzeitig werden Kenntnisse zum Dienstreiserecht und den Reisezeiten vermittelt. Dabei werden die Unterschiede im Direktionsrecht wie auch für besondere Arbeitnehmergruppen und die Vergütungspflichten und Kosten behandelt.

Der Einfluss des Betriebsrats auf die gesetzlichen, tarifvertraglichen wie auch arbeitsrechtlichen Regelungen sind ein Kernstück dieses Seminars, insbesondere, wie die Mitbestimmung hier wahrgenommen wird.

Detailelemente des Seminars sind u.a.

- Abgrenzung zwischen Bereitschaftsdienst und Überstunden
- Flexibilisierung der Arbeitszeit durch den Arbeitgeber und Steuerungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Zu den Ansprüchen auf Verringerung und Verlängerung der Arbeitszeit
- Mitbestimmung bei der Anordnung von Dienstreisen
- Abgrenzung des Arbeitszeitbegriffs nach BetrVG, ArbZG, Richtlinie 2003/88/EG
- Fragen der befristeten Arbeitszeiterhöhung und deren Inhaltskontrolle
- Bezahlte Kurzzeitpausen bei Krankheit und Urlaub
- Arbeitsvertragliche Gestaltung von Arbeitsabruf-Klauseln

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Arbeitsleistung und Entgelt – wenn das Mitarbeitergespräch zählt

Spezialseminar zum Umgang des Arbeitgebers mit den Mitarbeitern bei Leistungsfragen und deren Störungen – für alle Betriebsräte geeignet!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-24	30.06.2025 – 04.07.2025	15.05.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

Mit vorliegendem Vertiefungs- und Spezialseminar sollen die Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats auf Mitarbeitergespräche dargelegt und vertieft werden.

Dies vor allem unter dem Blickwinkel der Mitbestimmung und Einflussmöglichkeiten für den Fall ungeliebter Zielvereinbarungen des Arbeitgebers mit einzelnen Arbeitnehmern; gleichsam wird das Vergütungsrecht und ihre besonders in der Praxis vorkommenden Formen und Ausprägungen (Tantiemen, Prämien, Leistungslohn etc.) behandelt.

Detailliert besprochen wird u.a.

- Zielvereinbarungen und ihre Auswirkung auf die Vergütung
- verschiedene Lohnbestandteile wie Prämien, Tantiemen und Leistungslohn

- Steuerungsmöglichkeiten des Betriebsrats auf betriebsverfassungsrechtlicher Ebene
- Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede und die Einigungsstelle als Korrektiv
- Fragen der Durchsetzung der Arbeitnehmeransprüche
- Leistungsstörungen im Gegenseitigkeitsverhältnis Arbeit - Lohn
- Personelle Maßnahmen des Arbeitgebers (Rüge, Abmahnung, Änderungskündigung, Beendigungskündigung) und die Beteiligung des Betriebsrats
- Beschwerderechte der einzelnen Arbeitnehmer

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Seminargebühren

5-Tagesseminar

zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.
Gesamt

€ 1.290,00

€ 899,00

€ 2.189,00

zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Einstellung, Versetzung, Kündigung – die Verantwortung des Betriebsrats

Zentraler Bereich der Mitbestimmung des BR, Vertiefungsseminar -
dringend erforderlich!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-25	30.06.2025 – 04.07.2025	15.05.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

Die Einstellung nach § 99 BetrVG:

- Definition der Einstellung
- Abgrenzung Arbeitsvertrag – tatsächliche Eingliederung
- Vorlagepflichten des Arbeitgebers
- Fristen
- Zustimmungsverweigerungsrechte
- Die vorläufige Einstellung
- Das Verfahren nach § 101 BetrVG
- weitere Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats

Die Versetzung, § 95 III BetrVG:

- Definition und gesetzliche Verankerung
- Abgrenzung zum Direktionsrecht des Arbeitgebers
- Das Zustimmungsverfahren
- Formalien und Fristen
- Sanktionsmöglichkeiten

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Die Beteiligung des Betriebsrats bei der Kündigung nach § 102 BetrVG:

- Ordnungsgemäßes Anhörungsverfahren
- Formen, Fristen, Vorlagepflichten
- Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Der ordnungsgemäße Widerspruch
- Übung an Praxisbeispielen
- Sanktionsmöglichkeiten

Die Verfahren nach §§ 103, 104:

- Besonderheiten bei Betriebsratsmitgliedern
- Die Betriebsstörung
- Das gerichtliche Verfahren
- Durchsetzung

Die Straf- und Bußgeldvorschriften:

- Anwendbarkeit und Durchsetzung
- Behinderung der BR-Tätigkeit
- Begünstigung und Benachteiligung einzelner Mitglieder
- Wahlbehinderung
- Sonstige Bußgeld- und Zwangsgeldvorschriften

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
zzgl. MwSt.

Leiharbeit und Arbeitnehmerüberlassung – der Umgang des Betriebsrats mit den Externen

Spezialseminar zu den Kollegen 2. Klasse – für alle Betriebsräte geeignet!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-26	30.06.2025 – 04.07.2025	15.05.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg

Beginn: Montag um 10.00 Uhr

Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr

Dauer: 5 Tage

Geplant: Teilnahme an Verhandlungen des Arbeitsgerichts!!

Wesentliche Inhalte des Seminars

Leiharbeitnehmerschaft und Arbeitnehmerüberlassung sind aus der heutigen betrieblichen Praxis nicht mehr wegzudenken.

Dies führt bei vielen Beschäftigten wie auch Betriebsräten zu Missstimmungen bzgl. der unterschiedlichen Entlohnungen.

Die Themenschwerpunkte sind vor allem:

- Grundzüge des Arbeitnehmerüberlassungsgesetzes (AÜG)
- Die Auskunftspflichten des Arbeitgebers bereits bei der Einstellung nach § 99 BetrVG
- Die Mitwirkungs- und Mitbestimmungsrechte gem. § 14 AÜG

- Direktionsrecht und Weisungsbefugnisse sowie Entlohnung
- Sonstige Mitwirkungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung
- Rechtsfolgen bei Unwirksamkeiten
- Auskunftsansprüche der Leiharbeitnehmer
- Arbeitnehmerüberlassung und Befristung
- Zur Zustimmungsverweigerung wegen Konkurrenz durch Leiharbeiter
- Sachgrundbefristung wegen vorübergehenden Bedarf, wenn andere vergleichbare Stellen mit Leiharbeitern besetzt werden
- Wechsel in ein befristetes Arbeitsverhältnis beim Entleiher
- Mitbestimmung in personellen Angelegenheiten
- Einstellung, Versetzung und Kündigung

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
zzgl. MwSt.

Der Wirtschaftsausschuss

Spezialseminar zur wirtschaftlichen Mitbestimmung – v.a. für Wirtschaftsausschussmitglieder geeignet!

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-12	24.03.2025 – 28.03.2025	14.02.2025
25-45	13.10.2025 – 17.10.2025	29.08.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

In diesem Seminar wird die Tätigkeit des Wirtschaftsausschusses im Betrieb mit mehr als 100 Beschäftigten behandelt. Der Umgang mit den vom Unternehmen zur Verfügung gestellten Zahlenmaterialien, die Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats und des Wirtschaftsausschusses werden eingehend anhand aktueller Rechtsprechung behandelt. Des Weiteren die Möglichkeit zur Einrichtung einer Einigungsstelle wie Beiziehung von Sachverständigen, und wie man dies jeweils durchsetzt.

- Unterrichtungspflichten des Unternehmers
- Wirtschaftliche und finanzielle Lage des Unternehmens
- Produktions- und Absatzlage
- Rationalisierungsvorhaben
- Fabrikations- und Arbeitsmethoden
- Betrieblicher Umweltschutz
- Betriebseinschränkung, -stilllegung, Verlegung, Spaltung, Zusammenschluss
- Die Hinzuziehung von Sachverständigen
- Das Verfahren vor der Einigungsstelle, § 109 BetrVG

Im Fokus liegt insbesondere:

- Voraussetzungen der Errichtung, Bestellung und Zusammensetzung, § 106 BetrVG
- Aufgaben des WA

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Betriebswirtschaft für Betriebsräte I

Grundlagenseminar zur wirtschaftlichen Mitbestimmung und zum Verständnis betriebswirtschaftlicher Fragen

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-13	24.03.2025 – 28.03.2025	14.02.2025
25-46	13.10.2025 – 17.10.2025	29.08.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

In diesem Seminar werden die Grundlagen der Betriebswirtschaftslehre behandelt, die für das Verständnis finanzieller Unternehmensentscheidungen für Betriebsräte erforderlich sind. Dies beinhaltet neben dem Verstehen einer Bilanz sowie einer Gewinn- und Verlustrechnung vor allem auch ein Grundverständnis über die Steuerung eines Unternehmens mit finanziellen Kennzahlen.

Die Teilnehmer

- erhalten ein Grundverständnis über den Aufbau des finanziellen Führungssystems eines Unternehmens
- lernen die finanziellen Führungsinstrumente kennen
- verstehen Bilanz sowie Gewinn- und Verlustrechnung
- kennen den cash-flow

- erhalten ein Verständnis über die Steuerung des Unternehmens anhand von Kennzahlen
- können das betriebswirtschaftliche Erlernte in der Betriebsverfassung anwenden

Im Einzelnen werden behandelt:

- Das finanzielle Führungsmodell (Aufbau, Aufgaben, Kompetenz und Verantwortlichkeiten)
- Das Finanzmodell (Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung)
- Das Kapitalkostenmodell (Ermittlung von Eigenkapital-, Fremdkapital- und Gesamtkapitalkosten)
- Die Finanzberichte (was ist cash-flow, die Mittelflussrechnung)
- Die Kennzahlen (Führen mit Kennzahlen für Rentabilität, Stabilität, Liquidität)
- Die Beteiligung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Betriebswirtschaft für Betriebsräte II

Vertiefungsseminar zur Planung und Steuerung des Betriebs und Unternehmens

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-14	24.03.2025 – 28.03.2025	14.02.2025
25-47	13.10.2025 – 17.10.2025	29.08.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

Ausgehend vom Grundlagenseminar wird die Planung und Steuerung eines Betriebs, Unternehmens bzw. Konzerns dargestellt und insbesondere die Aufgaben des Controllings vertieft. Die Teilnehmer erkennen die Strukturen des Betriebs und die Phasen des Managementprozesses von der Planung über die Entscheidung zur Umsetzung und Kontrolle. Sie wissen um die jeweiligen Beteiligungsrechte.

- Strategisches Controlling
- Bedeutung der Organisation für die Mitarbeiter
- Beteiligung des Betriebsrats

Insbesondere werden behandelt:

- Die Rechtsformen von Unternehmen
- Aufbau- und Ablauforganisation
- Von der Teilplanung zur Gesamtplanung
- Personalplanung, Einzelplanung, Investitionsplanung

Seminargebühren

5-Tagesseminar	€ 1.290,00
zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.	€ 899,00
Gesamt	€ 2.189,00
	zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Betriebswirtschaft für Betriebsräte III

Vertiefungsseminar zur Beurteilung der wirtschaftlichen Lage des Betriebs und Unternehmens

Sem.-Nr	Termine	Anmeldeschluss
25-15	24.03.2025 – 28.03.2025	14.02.2025
25-48	13.10.2025 – 17.10.2025	29.08.2025

Rabatte im Einzelnen auf Seite 43

Ort: ibis Styles Hotel Regensburg, Bamberger Str 28, 93059 Regensburg
Beginn: Montag um 10.00 Uhr
Ende: Freitag um ca. 14.30 Uhr
Dauer: 5 Tage

Wesentliche Inhalte des Seminars

Ausgehend vom Grundlagenseminar wird insbesondere das externe (Buchführung) und interne Rechnungswesen (Kostenrechnung) behandelt und der Geschäftsbericht als relevante Informationsquelle für den Betriebsrat vorgestellt und analysiert. Die Teilnehmer kennen den Kostenbegriff und die Kostenartenrechnungen, speziell die Deckungsbeitragsrechnung. Sie wissen als Betriebsräte, wo sie einhaken und mitsprechen können.

- Bedeutung für die Mitarbeiter
- Beteiligung des Betriebsrats

Insbesondere werden behandelt:

- Jahresabschluss und Bilanzierung
- Erfolgsrechnung
- Plankostenrechnung
- Deckungsbeitragsrechnung

Seminargebühren

5-Tagesseminar

zzgl. Hotel / Verpflegung gem. S. 42 max.
Gesamt

€ 1.290,00
 € 899,00
€ 2.189,00
 zzgl. MwSt.

Mit Früh. Rabatt
€ 2.060,00
 zzgl. MwSt.

Hotel ibis Styles Regensburg Economy-Design-Hotel



Seminargebühren und Rabatte

Außerhalb von In-/Outhouse-Seminaren betragen für die vorstehenden allgemeinen Seminare die Kosten und Gebühren:

Seminargebühren pro TeilnehmerIn

1-Tagesseminar

Hotel/Verpflegung

Gesamt

zzgl. gesetzlicher MwSt.

€ 269,00

€ 77,00

€ 346,00

Mit Rabatt
€ 319,10
zzgl. MwSt.

2-Tagesseminar

Hotel/Verpflegung ohne Übernachtung

Gesamt

zzgl. gesetzlicher MwSt.

€ 500,00

€ 166,00

€ 666,00

Mit Rabatt
€ 616,00
zzgl. MwSt.

2-Tagesseminar

Hotel/Verpflegung mit Übernachtung

Gesamt

zzgl. gesetzlicher MwSt.

€ 500,00

€ 265,00

€ 765,00

Mit Rabatt
€ 715,00
zzgl. MwSt.

3-Tagesseminar

Hotel/Verpflegung ohne Übernachtung

Gesamt

zzgl. gesetzlicher MwSt.

€ 750,00

€ 249,00

€ 999,00

Mit Rabatt
€ 924,00
zzgl. MwSt.

3-Tagesseminar

Hotel/Verpflegung mit Übernachtung

Gesamt

zzgl. gesetzlicher MwSt.

€ 750,00

€ 447,00

€ 1.197,00

Mit Rabatt
€ 1.122,00
zzgl. MwSt.

5-Tagesseminar

Hotel/Verpflegung ohne Übernachtung

Gesamt

zzgl. gesetzlicher MwSt.

€ 1.290,00

€ 456,00

€ 1.746,00

Mit Rabatt*
€ 1.617,00
zzgl. MwSt.
* Frühbucherrabatt

5-Tagesseminar

Hotel/Verpflegung mit Übernachtung

Gesamt

zzgl. gesetzlicher MwSt.

€ 1.290,00

€ 899,00

€ 2.189,00

Mit Rabatt*
€ 2.060,00
zzgl. MwSt.
* Frühbucherrabatt

Frühbucher-Rabatt

Bei Anmeldung bis spätestens 3 Monate vor Seminarbeginn gewähren wir einen **Frühbucherrabatt von 10%** pro TeilnehmerIn auf die Seminargebühren (ohne Hotel und Verpflegung); gilt nicht, wenn gleichzeitig Gremiumrabatt in Anspruch genommen wird.

Gremiumrabatt

Bei 5-Tages-Seminaren gibt es einen Gremiumrabatt* auf die Seminargebühren wie folgt:

1 Teilnehmer:	€ 1.290,00
2 Teilnehmer:	€ 1.190,00
3 Teilnehmer:	€ 1.090,00
4 Teilnehmer:	€ 990,00
und jeder weitere Teilnehmer:	€ 890,00

hinzu kommen noch die gesetzliche Mehrwertsteuer und die Hotel- und Unterbringungskosten.

* Teilnehmer aus einem Betriebsratsgremium aus jeweils einem Betrieb für das gleiche Seminar.

Leistungen, Anmeldung, Infos und Geschäftsbedingungen

Den Seminaren liegen die nachfolgenden Bedingungen zugrunde:

Im Seminargesamtpreis enthaltene Leistungen*

- Seminarraum mit Technik
- unbegrenzt Tagungsgetränke im Raum
- Kaffeepause am Vormittag und Nachmittag
- Mittagessen, einschl. ein freies Getränk
- Abendessen
(bei 2- bis 5-Tages-Seminaren)
- Hotel-Einzelzimmer mit Übernachtung und Frühstück
(bei 2- bis 5-Tages-Seminaren)
- Seminarunterlagen

Anmeldung

Die Anmeldungen richten Sie bitte per Fax oder per Post mit dem Anmeldeformular an das IfA! Die Anmeldeformulare befinden sich am Ende des Katalogs ([5 Blanko-Exemplare zum Ausfüllen](#)) oder unter www.ifa-schulungen.de. Am Ende des Katalogs finden Sie zusätzlich Musterbeschlüsse und – mitteilungen an den Arbeitgeber.

Rechnungstellung

Die Seminarrechnung wird von uns an die auf dem Anmeldeformular angegebene Adresse geschickt.

Da wir bezüglich der Verpflegungs- und Hotelkosten gesonderte Konditionen haben, erfolgt bei der Rechnungsstellung eine Verpflegungs- und Hotelkostenpauschale. Kostenübernahmeerklärungen des Arbeitgebers sind deshalb nicht vonnöten, wir ziehen die Pauschalen über die Rechnung ein.

Die Seminarrechnung ist sofort fällig und vor Seminarbeginn zu begleichen!

*) wenn Sie das Seminar mit Übernachtung buchen

Reisekosten

Die Fahrtkosten rechnet das jeweilige BR-/PR-/MAV-Mitglied mit dem Arbeitgeber direkt ab.

Kosten bei Absagen

Keine Kosten entstehen

- bei Absagen bis 7 Wochen vor dem Seminarbeginn
- bei späteren Absagen, falls ein/e ErsatzteilnehmerIn gestellt wird

Soweit das nicht möglich ist, müssen wir bei Absagen **innerhalb** der letzten 6 Wochen vor Seminarbeginn

- die Seminargebühren und eventuelle Ausfallgebühren für die Hotelunterbringung berechnen.

Bei Nichterscheinen sind die vollen Teilnahme- und Unterbringungs- bzw. Verpflegungskosten fällig.

Gerichtsstand:

Gerichtsstand für eventuelle Rechtsstreitigkeiten ist Regensburg.

IfA behält sich das Recht vor, bei zu geringer Teilnehmerzahl spätestens eine Woche vor Beginn des Seminars das Seminar abzusagen. Eine Rückerstattung sämtlicher Kosten erfolgt sodann umgehend.

Muster

Entsendebeschluss

Beschluss des Betriebsrats, des Personalrats, der Mitarbeitervertretung

Tips zur ordnungsgemäßen Beschlussfassung bei der entspr. BR-/PR-/MAV-Sitzung:

- Rechtzeitige Einladung mit Tagesordnung
- Die Beschlussfassung zur Entsendung mit auf die Tagesordnung setzen
- Während der BR-/PR-/MAV-Sitzung die Beschlussfähigkeit feststellen
- Die Notwendigkeit der Schulungsmaßnahme prüfen, dann Beschlussfassung
- Schriftliche Information an den Arbeitgeber mit Thema, Ort, Termin, Hotel- und Seminarkosten, TeilnehmerInnen

Der Betriebsrat/Personalrat/die Mitarbeitervertretung
hat in seiner /ihrer Sitzung am

beschlossen, das/die BR-/PR-/MAV-Mitglied/er

.....

zu dem Seminar

vom/bis in

zu entsenden.

Als Ersatzmitglied/er wurde/n benannt

.....
Bei dem Seminar handelt es sich um eine Schulungsmaßnahme gem. § 37 VI BetrVG (BR)/gem. Art. 46 BayPersVB (PR)/gem. § 19 MAV (MAV) die für die Tätigkeit der betrieblichen Interessenvertretung erforderlich ist.

.....
Ort, Datum

.....
Unterschrift BR-/PR-/MAV-Vors.

Muster zur Vorlage beim Arbeitgeber

An die Geschäftsleitung

Betr.: Mitteilung des Betriebsrats/des Personalrats/der Mitarbeitervertretung über die Entsendung eines BR-/PR-/MAV-Mitglieds zu einem Seminar gem. § 37 VI BetrVG/Art. 46 BayPersVG/§ 19 MAV

Hiermit teilen wir Ihnen mit, dass der BR/der PR/die MAV in seiner/ihrer Sitzung am beschlossen hat,

Frau/Herrn Mitglied des BR/PV/MAV

zur Teilnahme am Seminar

in der Zeit vom/bis in

zu entsenden.

Die Schulungsmaßnahme wird vom IfA – Institut für angewandtes Arbeitsrecht, Margaretenstr. 15, 93047 Regensburg, durchgeführt.

Vorsorglich hat der BR/PR/MAV Frau/Herrn

als ErsatzteilnehmerIn benannt.

Die in dem o. g. Seminar vermittelten Kenntnisse sind für eine sach- und fachgerechte BR-/PV-/MAV-arbeit erforderlich. Gem. § 37 VI i. V. m. § 40 I BetrVG ist der Arbeitgeber verpflichtet, das Mitarbeiterentgelt während der Seminarzeit fortzuzahlen und die anfallenden Kosten zu erstatten. Die Seminaurausschreibung sowie die Kostenaufstellung für die Seminare liegt bei.

.....

.....

Ort, Datum

Unterschrift BR-/PR-/MAV-Vorsitzende/r

Allgemeine Seminare – Kosten

Bestätigung des Arbeitgebers/der Arbeitgeberin *)

Für die Teilnahme von Frau/Herrnan dem oben angegebenen Seminar werden von uns die Seminar- und Hotelkosten in der für das Seminar angegebenen Höhe übernommen.

.....

.....

Ort, Datum

Unterschrift/Firmenstempel

*) Die Anmeldung ist auch ohne Arbeitgeberzustimmung gültig. Auch wenn ein Arbeitgeber zustimmt, dieses Formular jedoch nicht unterzeichnet, ist das kein Hindernis für die Teilnahme. Der Kostenerstattungsanspruch kann ggfls. gerichtlich durchgesetzt werden.

Anmeldebogen IfA-Seminar Inhouse oder Outhouse

IfA – Institut f. angewandtes Arbeitsrecht, Margaretenstr. 15, 93047 Regensburg

FAX 0941 / 788 69-22
E-Mail: kontakt@ifa-schulungen.de

Der Betriebsrat hat auf seiner Sitzung am beschlossen, ein BR-Seminar gem. § 37 Abs. 6 BetrVG durchzuführen als: (bitte ankreuzen!)

- Inhouse-Seminar** (firmeninterne Schulung im Betrieb)
- Outhouse-Seminar** (firmeninterne Schulung außerhalb der Betriebsstätte)

Geplanter Ort des Seminars:

Geplantes Datum:

Zahl der geplanten Tage des Seminars:

Folgende Themen sollen in diesem Seminar für das BR-Gremium behandelt werden:

.....
.....

Zahl der geplanten TeilnehmerInnen:

Betrieb (genaue Bezeichnung mit Rechnungsadresse):

.....

Name des/der BR-Vorsitzenden:

Adresse des BR-Büros:

Telefon BR-Büro: Fax BR-Büro:

E-Mail:

Datum:

Unterschrift BR-Vors.:

ANFRAGE für einen Besuch beim Bundesarbeits- gericht (BAG) – IfA-Seminar

IfA – Institut f. angewandtes Arbeitsrecht, Margaretenstr. 15, 93047 Regensburg

FAX 0941 / 788 69-22

Dies ist keine verbindliche Anmeldung

Ich interessiere mich für das Seminar „**Das Bundesarbeitsgericht 2025**“ in Erfurt und würde dort gerne teilnehmen.

Mögliche **Teilnahmezeitpunkte** für dieses **3-Tagesseminar** wären für mich:

.....
.....
.....
.....

Name(n) des/der Interessenten:

.....

Meine Daten für weiteren Kontakt:

Betrieb/Dienststelle (genaue Bezeichnung):

.....

Straße

PLZ, Ort

Tel. Fax:

E-Mail

Anmeldebogen

Allgemeines IfA-Seminar

IfA – Institut f. angewandtes Arbeitsrecht, Margaretenstr. 15, 93047 Regensburg

FAX 0941 / 788 69-22
E-Mail: kontakt@ifa-schulungen.de

Um eine korrekte Rechnungstellung zu ermöglichen, bitte vollständig und in Druckschrift ausfüllen!

Aufgrund des Beschlusses vom erfolgt nach § 37 Abs. 6, Art. 46 Abs. 5 BayPVG, § 46 Abs. 6 BPersVG, § 96 Abs. 4 SGB IX, § 19 MAV folgende Anmeldung:

Betrieb/Dienststelle (genaue Bezeichnung mit Rechnungsadresse):

.....

Straße

PLZ, Ort

für Rückfragen zuständig: Tel.:

Thema des Seminars und Seminarnr.:

.....

Name des/der TeilnehmerInnen:

.....

Datum des Seminars:

Mit Hotelübernachtung / Abendessen? (ankreuzen!) ja nein

Name des/der BR/PR/MAV-Vorsitzenden:

Adresse des BR/PR/MAV-Büros:

Telefon BR/PR/MAV-Büro: Fax BR/PR/MAV-Büro:

E-Mail:

Mit der Unterschrift wird bestätigt, daß die Geschäftsbedingungen gelesen und anerkannt werden.

Datum:

Unterschrift BR-Vors.:



Institut
für
angewandtes
Arbeitsrecht

www.ifa-schulungen.de

Telefon: 0941 788 69 - 0 Fürst-Anselm-Palais
Fax: 0941 788 69 - 22 Margaretenstraße 15
E-Mail: kontakt@ifa-schulungen.de 93047 Regensburg